ONEM/DP-NK/189/2024

tearfund

Site : www.tearfund.org

OFFRE D'EMPLOI N° 002/TF-RDC/SK/01/2024

Titre du Poste	**WASH OFFICER (Officier Wash)**
Lieu d'affectation	**Baraka – Fizi / Sud-Kivu**
Catégorie/Grade	**VI / M3.1 suivant grille salariale Tearfund RDC**
Superviseur	**Field Project Manager**
Durée du contrat	**06 mois (CDD)**
Nombre de poste à pourvoir	**1 Poste**

Tearfund en République Démocratique du Congo cherche à recruter un(e) (01) Officier Wash pour sa base de Baraka & Mboko /Fizi dans le cadre de son programme en Province du Sud-Kivu.

A PROPOS DE TEARFUND

Tearfund est une Organisation non-gouvernementale chrétienne et internationale de secours d'urgence et de développement ayant son siège au Royaume Uni et implantée dans plus de cinquante pays à travers le monde. En RDC depuis 1986, Tearfund soutient actuellement des partenaires locaux dans la mise en œuvre de plusieurs projets de développement et au même moment, exécuté, par ses équipes opérationnelles, une série de projets dans les provinces de Sud-Kivu, Nord-Kivu, Tanganyika, Maniema, Ituri et Kinshasa, dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, l'éducation et la santé, ainsi que dans la sécurité alimentaire.

I. DESCRIPTION DU POSTE :

1. **Rôle principal du poste :**

Superviser le projet Eau et Assainissement dans le site d'exécution du projet dans le territoire de Fizi

2. **Position hiérarchique dans l'organisation :**

Le Wash Officer travaille sous la supervision directe du Field Project Manager. Il (elle) est classé(e) à la catégorie **Maîtrise Trois (M3), échelon 1** suivant la grille salariale de Tearfund RD Congo.

3. **Exigences Organisationnelles :**

Le titulaire du poste devra, en tout temps, s'acquitter de ses responsabilités avec le plus grand respect de la protection des enfants, conformément à la politique de protection de l'enfance de Tearfund. Il (elle) devra se comporter en conformité avec le « code de conduite » de Tearfund tel qu'inscrit dans la politique de conduite du personnel.

4. **Tâches et Responsabilités :**

- ✓ Evaluer, planifier, exécuter le projet Eau et Assainissement dans le site de Projet
- ✓ Travailler en collaboration avec l'équipe de la promotion de la Santé publique
- ✓ Donner et intégrer l'approche d'amélioration de la santé publique, principalement en réduisant l'incidence des maladies liées à l'eau et à l'assainissement auprès des Communautés.
- ✓ Aider le Superviseur de Projet d'entreprendre des études de faisabilité en ce qui concerne les nouvelles activités ;
- ✓ Participer dans la sélection de sous contrats convenables à l'exécution des activités d'eau et assainissement ;
- ✓ S'assurer que les activités sont accomplies conformément au budget et dans les délais ;
- ✓ Identifier les problèmes dans des sites de travail, aussi bien techniques que de gestion et initier des solutions en consultation avec le Field Project Manager ;

- ✓ En tant que supérieur hiérarchique pour l'équipe du projet, faire preuve de leadership et soutien à l'équipe de projet afin d'assurer une gestion efficace et en temps opportun la mise en œuvre des plans de travail et budgets ;
- ✓ Etablir et maintenir de bonnes relations avec les agences locales (les ONGs nationales et internationales, les structures administratives locales et nationales) incluant les Ministères de la Santé publique et du Développement local, les groupes communautaires locaux et les groupes des églises locales ;
- ✓ En collaboration avec le Field Project Manager et la logistique participer dans l'élaboration de commande des matériels et matériaux de construction ;
- ✓ Pour éviter tout retard d'exécution veiller à ce que les matériaux et matériels soient livrés à temps ;
- ✓ Aider à mettre en place, redynamiser et former les groupes communautaires sur le bon usage et la maintenance de leurs infrastructures d'eau et assainissement ;
- ✓ Entreprendre l'échantillonnage de la qualité de l'eau et aider l'agent de liaison communautaire aux enquêtes d'utilisation d'eau ;
- ✓ S'assurer que le personnel respecte la culture locale et les sensibilités culturelles et de genre ;
- ✓ Accomplir ses responsabilités avec le grand respect pour la protection des enfants suivant la politique de Tearfund sur la protection de l'enfance ;
- ✓ Surveiller et évaluer l'exécution des plans d'eau et assainissement par rapport aux objectifs proposés au départ avec un rapport mensuel écrit à sons superviseur direct ;
- ✓ Renforcer les capacités de certaines organisations partenaires locaux de Tearfund en fournissant des conseils et formations ;
- ✓ Coordonner avec le personnel de soutien logistique pour assurer un niveau adéquat de la logistique et l'appui technique à l'équipe du projet ;
- ✓ Exécuter les autres tâches demandées par la hiérarchie.

II. SPÉCIFICATION DE LA PERSONNE

DOMAINE	ESSENTIELLES	DÉSIRABLES
QUALIFICATIONS	Diplôme (A0) d'Ingénieur en Hydraulique	- Licence ou son équivalent en Hydraulique ; - Diplôme équivalent avec formation en fourniture d'eau et assainissement dans les communautés.
EXPERIENCE	- 3 ans d'expérience avec une ONG Internationale dans le poste similaire ou supérieur, - 2 année d'expérience dans la construction des Systèmes Gravitaires d'adduction d'eau ; - Expérience prouvée en Planification Stratégique ; - Expérience dans la construction et ou réhabilitation des puits ; - Expérience dans l'Installation des pompes manuelles, fonctionnement et maintenance ; - Savoir faire des tests de qualité d'eau ; - Expérience dans le domaine de Santé Publique ; - Suivi et Évaluation ; - Connaissance de la plomberie.	- Connaissance des normes de SPHÈRE et le code de conduite de la Croix rouge ; - Gestion, formation et exécution de projet de santé Publique dans les écoles et communautés ; - Expérience en la méthode d'évaluation participative ; - Implication dans les initiatives de construction de la paix ; - Connaissance suffisante du territoire de Fizi et ses environs.
COMPÉTENCES (HABILETÉS ET CAPACITÉS)	- Leadership - Capacité d'Analyse et compétence dans la résolution de conflit ; - Capable de former les autres - La capacité de communiquer effectivement en Français, Swahili ; - Capable d'apprendre rapidement ;	- Anglais serait un atout - Connaissance en informatique - Connaissance des maladies tropicales et hydriques.

	- Capacité administrative ; - Capacité de communiquer confidentiellement et d'une façon confortable à propos de la croyance personnelle.	- Maîtrise dans la conduite d'une moto de terrain.
QUALITES PERSONNELLES	- Travail en équipe - Avoir une forte capacité d'organisation du travail - Flexible, Sensible aux questions interculturelles et sécuritaires - Capacité de rester calme sous pression - Compréhension et engagement aux valeurs de Tearfund - Une compréhension et l'engagement à la déclaration des valeurs et la Mission de Tearfund	- Capacité de voyager et vivre dans des conditions inconfortables.

III. COMMENT POSTULER ?

Les personnes intéressées par cette offre sont priées d'adresser par mail leurs lettres de motivation, Curriculum Vitae, 3 numéros et adresses e-mail de référence des employeurs précédents et des copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer leurs dossiers au Directeur des Ressources Humaines en indiquant **clairement, correctement et obligatoirement** le numéro de l'offre et titre du poste comme objet du mail à l'adresse mail ci-après : drc-recruitment@tearfund.org

Veuillez envoyer votre dossier en **un seul fichier** au format **Pdf**.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 12 février 2024 à 17h°°.

Le poste étant local, les frais de transport pour les tests et la prise de poste sont à charge du candidat.

N.B : Les dossiers incomplets ne seront pas considérés. Nous prions aussi les personnes ne remplissant pas le profil exigé de ne pas postuler inutilement.

Attention ! *Les recrutements chez TEARFUND sont gratuits (dépôt et traitement des candidatures, entretien, formation,...). Nous vous invitons donc à la vigilance et refus catégorique de toute demande d'argent ou autre bien pour votre candidature. Les seules personnes habilitées vous contacteront gratuitement à temps opportun.*

Pour Tearfund RDC,

La Direction des Ressources Humaines

Tearfund R.D. Congo Country office

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Constant AKRAS